



Regione Lombardia

DECRETO N. 16993

Del 25/11/2019

Identificativo Atto n. 1272

DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO

Oggetto

DETERMINAZIONI RELATIVE ALL'AVVISO DOTE UNICA LAVORO TERZA FASE 2019-2021 DI CUI AL D.D.U.O. N. 19516 DEL 21 DICEMBRE 2018 E SS.MM.II.

L'atto si compone di _____ pagine

di cui _____ pagine di allegati

parte integrante



Regione Lombardia

IL DIRIGENTE DELLA U.O. MERCATO DEL LAVORO

VISTI:

- l.r. 28 settembre 2006, n. 22 “Il mercato del lavoro in Lombardia” così come modificata dalla l.r. del 4 luglio 2018 n. 9 che ridefinisce l’organizzazione del mercato del lavoro in Regione Lombardia;
- l.r. 6 agosto 2007, n. 19 “Norme sul sistema educativo di Istruzione e formazione della Regione Lombardia” e ss.mm.ii.;
- l.r. 5 ottobre 2015, n. 30 “Qualità, innovazione ed internazionalizzazione nei sistemi di istruzione, formazione e lavoro in Lombardia. Modifiche alle ll.rr. 19/2007 sul sistema di istruzione e formazione e 22/2006 sul mercato del lavoro”;
- il Programma Regionale di Sviluppo della XI Legislatura, presentato dalla Giunta il 29 maggio 2018, con D.g.r. XI/154 e approvato dal Consiglio Regionale il 10 luglio 2018 con D.c.r. XI/64;
- il Programma Operativo Regionale a valere sul Fondo Sociale Europeo (FSE) 2014-2020, approvato con Decisione di esecuzione della Commissione del 17 dicembre 2014 C(2014) 10098 final e modificato con le seguenti decisioni: C(2017)1311 del 20 febbraio 2017; C(2018)3833 del 12 giugno 2018 e C(2019)3048 del 30 aprile 2019 che ha previsto azioni aventi come focus la centralità della persona e la promozione di misure di politica attiva del lavoro per lo sviluppo ed il sostegno dell’occupazione e delle imprese;
- il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 17 dicembre 2013, recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e che abroga il regolamento (CE) n.1083/2006 del Consiglio e ss.mm.ii.;
- il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013, relativo al Fondo sociale europeo Fondo Sociale Europeo e che abroga il Regolamento (CE) n.1081/2006 del Consiglio;
- la Comunicazione UE 2016.C 262.01 “Comunicazione della Commissione sulla nozione di aiuto di Stato di cui all’articolo 107, paragrafo 1, del trattato sul funzionamento dell’Unione europea” ed in particolare i punti 2.1 e 6.2;

VISTI altresì:



Regione Lombardia

- la D.g.r. n. 524 del 17 settembre 2018 “Piano di Rafforzamento Amministrativo Fase II (Pra Fase II) 2018-2019 relativo ai Programmi Operativi Regionali FESR e FSE 2014-2020”;
- la D.g.r. n. X/2412 del 26 ottobre 2011 “Procedure e requisiti per l’accreditamento degli operatori pubblici e privati per erogazione dei servizi di istruzione e formazione professionale nonché dei servizi per il lavoro”;
- il D.d.u.o. n. 9749 del 31 ottobre 2012 e il D.d.g. n. 10187 del 13 novembre 2012, con i quali sono stati approvati i requisiti e le modalità operative per la richiesta di iscrizione all’Albo regionale degli accreditati per servizi di istruzione e formazione professionale – Sezione A e Sezione B;
- il D.d.u.o. n. 12550 del 20 dicembre 2013, “Approvazione delle Indicazioni regionali per l’offerta formativa dei percorsi di istruzione e formazione professionale di secondo ciclo (art. 22, comma 4, l.r. n. 19/2007)”;
- la D.g.r. n. XI/7763 del 17 gennaio 2018 concernente le regole e le modalità di svolgimento dei tirocini in Lombardia;
- il D.d.u.o. n. 12453 del 20 dicembre 2012 “Approvazione delle indicazioni regionali per l’offerta formativa relativa a percorsi professionalizzanti di formazione continua, permanente, di specializzazione, abilitante e regolamentata”;
- l’allegato 3 “Offerta dei servizi formativi” di cui al D.d.u.o. del 21 novembre 2013 n. 10735 “Descrizione del sistema di gestione e controllo e manuale delle procedure FSE 2007/2013 – ottavo aggiornamento”;
- il d.d.u.o. n. 8617 del 26 settembre 2013 “Aggiornamento della metodologia di calcolo del costo standard e degli standard minimi dei servizi al lavoro” e ss.mm.ii.;
- il D.d.g. n. 1870 del 14 Febbraio 2019 “POR FSE 2014-2020. Modifica del Sistema di Gestione e Controllo (Si.Ge.Co.)” di cui al decreto n. 13372 del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii.;
- la D.g.r. n. XI/7837 del 12 febbraio 2018 avente come oggetto Approvazione della policy regionale “Regole per il governo e applicazione dei principi di privacy by design e by default ai trattamenti di dati personali di titolarità di Regione Lombardia”;

RICHIAMATE:

- la D.g.r. n. XI/959 del 11 dicembre 2018 “Dote unica lavoro Fase III – Programma Operativo Regionale - Fondo Sociale Europeo 2014-2020” che ha definito le modalità operative di funzionamento per l’attuazione della Terza fase di Dote Unica Lavoro



Regione Lombardia

approvando le “Linee guida per l’attuazione della terza fase di Dote Unica Lavoro” ed i documenti metodologici: “Il sistema di profilazione DUL Fase III” e le “Soglie per operatore DUL Fase III” di cui agli Allegati 1, 2 e 3 alla stessa delibera e definito uno stanziamento complessivo pari ad € 102.000.000,00;

- il d.d.u.o. n. 19516 del 21 dicembre 2018 “Approvazione Avviso Dote Unica Lavoro – Terza Fase 2019-2021 – POR FSE 2014 – 2020 – Attuazione della d.g.r n. 959 dell’11 dicembre 2018” con il quale è stato approvato l’Avviso Dote Unica Lavoro POR FSE 2014 – 2020, il Manuale di Gestione e stanziato per l’avvio dell’iniziativa risorse pari ad € 50.000.000 secondo seguente ripartizione:
 - € 49.000.000 a valere sull’Asse I del POR FSE 2014-2020 (Obiettivi specifici 8.1, 8.2, 8.5 e 8.6) Missione 15 – programma 03 – cap. 10793 – 10801 – 10808 – 10794 – 10802 – 10809 – 10795 – 10803 – 10810;
 - € 250.000 a valere sulla l. 53/00, Missione 1 – programma 3 – cap. 8433 – 8434 – 8435;
 - € 750.000 a valere sul Fondo regionale disabili di cui alla l.r. del 4 agosto 2003 n. 13 e ss.mm.ii, Missione 15 – programma 01 – cap. 8426 – 8427 – 8447;di cui:
 - € 45.000.000,00, per le Fasce di intensità di aiuto 1, 2, 3 e 4;
 - € 5.000.000,00 per la Fascia di intensità di aiuto 5;
- la D.g.r. n. 1533 del 15 aprile 2019 “Adeguamenti Dote Unica Lavoro Fase III - Programma Operativo Regionale - Fondo Sociale Europeo 2014-2020 – di cui alla d.g.r. n. 959 del 11 dicembre 2018” che ha approvato alcune determinazioni tese ad adeguare la misura alle novità normative del Reddito di Cittadinanza e a migliorarne l’efficacia;
- il d.d.u.o. n. 5673 del 18 aprile 2019 “Determinazioni relative all’Avviso Dote Unica Lavoro - Terza Fase 2019 – 2021 – Por Fse 2014 – 2020 – Attuazione d.g.r. n. 1533 del 15 aprile 2019” cui sono state apportate alcune modifiche all’Avviso;
- il d.d.u.o. n. 11010 del 25 luglio 2019 “Determinazioni relative all’Avviso Dote Unica Lavoro Terza Fase 2019-2021 di cui al d.d.u.o. n. 19516 del 21 dicembre 2018 e ss.mm.ii.” che ha previsto l’aggiornamento dell’Avviso e del Manuale di Gestione di Dote Unica Lavoro;

VISTA la d.g.r. n. 2462 del 18 novembre 2019 “Determinazioni relative alla Dote Unica Lavoro fase III - Programma Operativo Regionale – Fondo Sociale Europeo 2014-2020 –



Regione Lombardia

di cui alla d.g.r. n. 959 del 11 dicembre 2018 e ss.mm.ii” con la quale è stata disposta la programmazione delle risorse disponibili pari ad Euro 2.219.206,39 ex L. 53/00, a valere su D.I 87/2014, per gli interventi di formazione previsti da Dote Unica Lavoro - Fascia 5, secondo la seguente ripartizione:

- € 1.319.206,39 per l’accesso ad interventi di formazione permanente dedicati agli iscritti ai master universitari di primo e secondo livello;
- € 900.000 per l’accesso ad interventi di formazione permanente dedicati alle forze dell’ordine ripartiti equamente per i seguenti corpi/comandi: Polizia di Stato; Arma dei Carabinieri; Guardia di Finanza; Polizia di frontiera; Polizia penitenziaria, Esercito Italiano, Vigili del Fuoco e dell’Aeronautica;

VISTI i criteri per la determinazione periodica delle soglie operatore di cui allegato 3 “Soglie per operatore DUL Fase III” della d.g.r. n. 1533/2019 che prevedono la possibilità di assegnazione di nuove risorse nell’ambito della dotazione finanziaria complessiva in occasione delle verifiche periodiche;

CONSIDERATO che lo stanziamento di nuove risorse in occasione delle verifiche periodiche amplia la capacità di presa in carico dei destinatari da parte degli operatori accreditati;

VISTA altresì la d.g.r n. 959/2018 che prevede che i risultati conseguito dagli operatori nell’ultima fase di Dote Unica lavoro Fase seconda, in attuazione delle previsioni introdotte con d.g.r n. 677/2018, saranno oggetto di una distribuzione in chiave premiante di Euro 5 Milioni, nell’ambito della dotazione complessiva;

VISTA la seguente disponibilità di risorse dell’esercizio finanziario regionale in corso:

- € 15.000.000 a valere sull’Asse I - POR FSE 2014-2020 (Obiettivi specifici 8.1, 8.2, 8.5 e 8.6) Missione 15 – programma 03 – con copertura nei capitoli 10793 – 10801 – 10808 – 10794 – 10802 – 10809 – 10795 – 10803 – 10810;
- € 2.219.206,39 a valere sulla ex L. 53/2000 Missione 1 – Programma 3 con copertura nei capitoli 8433, 8434, 8435;

RITENUTO, pertanto, di incrementare la dotazione finanziaria dell’Avviso Dote Unica Lavoro di € 17.219.206,39 in attuazione alle disposizioni delle sopra richiamate delibere di Giunta, secondo la seguente ripartizione:

- € 15.000.000 a valere sull’Asse I del POR FSE 2014-2020 (Obiettivi specifici 8.1, 8.2, 8.5 e 8.6) Missione 15 – programma 03 – cap. 10793 – 10801 – 10808 – 10794 – 10802 – 10809 – 10795 – 10803 – 10810 destinate alla Fascia 1, 2 3 e 4 di cui:
 - € 10.000.000 quali ulteriori risorse da assegnare nel corso della verifica periodica;



Regione Lombardia

- € 5.000.000 finalizzati alla ripartizione in chiave premiante sulla base dei risultati conseguiti nelle fasce 3 e 3 Plus;
- € 2.219.206,39 a valere sulla l. 53/00, Missione 1 – programma 3 – cap. 8433 – 8434 – 8435 destinate alla fascia 5 così suddivise:
 - € 1.319.206,39 per l'accesso ad interventi di formazione permanente dedicati agli iscritti ai master universitari di primo e secondo livello;
 - € 900.000 per l'accesso ad interventi di formazione permanente dedicati ai lavoratori appartenenti ai seguenti corpi/comandi delle Forze dell'ordine:
 - Polizia di Stato;
 - Arma dei Carabinieri;
 - Guardia di Finanza;
 - Polizia di frontiera;
 - Polizia penitenziaria;
 - Esercito Italiano;
 - Vigili del Fuoco;
 - Aeronautica

definendo equamente per ciascuno di essi la dotazione finanziaria di € 112.500;

RITENUTO altresì di stabilire che a partire dalla data del 4 dicembre 2019 il sistema informativo Bandi on line sarà aggiornato per l'attivazione di doti relative sia agli interventi di formazione permanente dedicati ai lavoratori appartenenti alle Forze dell'ordine sia agli interventi dedicati agli iscritti ai master universitari di primo e secondo livello;

CONSIDERATO che l'avviso Dote Unica Lavoro prevede la rideterminazione periodica del budget di ciascun operatore in relazione all'utilizzo delle risorse riscontrato nelle verifiche periodiche secondo i criteri di cui all'Allegato 3 della d.g.r n. 1533/2019, "Soglie per operatore DUL Fase III" modificati a seguito della D.g.r n. 2462/2019;

VISTA la D.g.r. n. 1533/2019 che ha modificato la data della prima "Coorte" prevista per la verifica finalizzata all'aggiornamento delle soglie operatore alla data del 30 aprile posticipando di un mese le successive verifiche propedeutiche e fissando quindi al 31 ottobre 2019 la prima verifica;



Regione Lombardia

CONSIDERATO che a seguito della sopracitata delibera di Giunta ai fini della verifica periodica sono prese in considerazione le doti in fascia 1 2 3 e 4 attivate dall'inizio della misura fino al 30.04.2019 incluso e le relative rendicontazioni con risultato fino al 31.10.2019;

RICHIAMATI i nuovi seguenti criteri per la determinazione delle nuove soglie massime di spesa degli operatori a seguito delle verifiche bimestrali di cui al paragrafo 3 dell'Allegato 2 "Soglie per operatore DUL Fase III" della d.g.r n. 2462/2019:

- componente di presa in carico: pari al 30% delle risorse da assegnare, riconosciuta agli operatori che hanno effettuato maggiori prese in carico dei soggetti nelle fasce 1, 2, 3 e 4;
- componente di efficacia: pari al 70% delle risorse da assegnare, assegnata agli operatori che hanno ottenuto maggiori ricollocazioni dei destinatari delle fasce 1, 2, 3 e 4;

TENUTO CONTO che tali criteri sono stati aggiornati a seguito degli indirizzi espressi dalla Giunta regionale con d.g.r. n. 2462/2019 che hanno previsto la valorizzazione anche i dati relativi alla Fascia 1 "Bassa intensità di aiuto" attribuendo ad essi un percentuale pari quello attribuito alle altre fasce: 30% alla presa in carico e 70% alla ricollocazione;

ATTESO che la Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro ha trasmesso a POLIS:

- i dati di monitoraggio finanziario estratti dal sistema informativo e riferiti alla situazione al 31 Ottobre 2019 ai fini della determinazione delle soglie massime di spesa secondo la metodologia descritta nel nuovo Allegato 2 dalla citata d.g.r. n. 2462/2019;
- i nuovi operatori accreditati al lavoro alla data del 31 ottobre 2019;
- l'indicazione di procedere, ai fini del calcolo della nuova soglia massima operatore, ad ampliare la disponibilità di spesa degli operatori per un ammontare complessivo di € 15.000.000 di cui:
 - € 5.000.000 ai fini della redistribuzione in chiave premiante ai sensi della d.r.g n. 959/2018;
 - € 10.000.000 quale quota aggiuntiva di nuove risorse;

DATO ATTO che l'elaborazione effettuata da POLIS, trasmessa in data 25 novembre 2019 Prot. Polis.25398 sulla base del documento metodologico citato e dei dati forniti dalla Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro ha permesso di determinare le soglie massime a disposizione degli operatori nella verifica fissata al 31 ottobre 2019, che sono agli atti della Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro;



Regione Lombardia

RITENUTO pertanto di approvare i seguenti allegati parti integranti e sostanziali del presente provvedimento:

- Allegato A “Soglie per operatore al 31.10.2019”, che riporta i dati relativi alla prima verifica al 31 ottobre 2019 con le relative procedure di calcolo;
- Allegato B “Soglie per operatore al 31.10.2019 - Premialità” che riporta i dati relativi all’assegnazione della quota di “premierità” ai sensi della d.r.g n. 959/2018;
- Allegato C “Soglie per operatore al 31.10.2019 - Totali”, che individua le soglie massime di spesa complessive per i servizi di Dote Unica Lavoro in fascia 1,2,3 e 4 a disposizione degli operatori accreditati al lavoro alla data del 31 ottobre 2019 ad esito della verifica periodica del 31 ottobre che tengono conto dell’incremento della dotazione finanziaria per un ammontare complessivo di € 15.000.000 di cui:
 - € 5.000.000 ai fini della redistribuzione in chiave premiante ai sensi della d.r.g n. 959/2018;
 - € 10.000.000 quale quota aggiuntiva di nuove risorse;

ATTESO che le nuove soglie massime di spesa per operatore:

- verranno rese attive sul sistema informativo SIAGE per l’invio delle doti a partire dalla data del 4 dicembre 2019;
- rimangono comunque vigenti fino a nuova rideterminazione;
- non costituiscono assegnazione formale di risorse;

CONSIDERATO che la D.gr. n. 2462/2019 ha previsto tra altre determinazioni anche l’aggiornamento dei massimali delle ore di formazione previste per le Fasce 2 e 3 a n. 80 ore;

RITENUTO altresì di stabilire che le doti in Fascia 2 e 3 con i massimali delle ore formative aggiornate a n. 80 potranno essere attivate a partire dalla data del 13 dicembre 2019;

CONSIDERATO necessario armonizzare le disposizioni dell’Avviso Dote Unica Lavoro e del Manuale di Gestione con gli indirizzi della delibera di Giunta n. 2462/2019 introducendo altresì ulteriori precisazioni alle disposizioni già vigenti;

RITENUTO di approvare:

- l’Allegato D “Modifiche dell’Avviso Dote Unica Lavoro Terza fase e del Manuale di Gestione” parte integrante e sostanziale del presente provvedimento che riassume le



Regione Lombardia

principali modifiche intervenute all'Avviso e Manuale di Gestione della Dote Unica Lavoro;

- la versione integrale aggiornata dell'“Avviso Dote Unica Lavoro Terza fase 2019-2021” come da Allegato 1 parte integrante e sostanziale del presente provvedimento che sostituisce quello approvato con d.d.u.o. n. 11010 del 25 luglio 2019;
- l'Allegato 2 “Dotazione finanziaria” parte integrante e sostanziale del presente provvedimento che sostituisce quello approvato con d.d.u.o. n. 19516 del 21 dicembre 2018;
- la versione integrale aggiornata del “Manuale di Gestione della Dote Unica Lavoro Terza fase 2019-2021” come da Allegato 3 parte integrante e sostanziale del presente provvedimento che sostituisce quello approvato con 11010 del 25 luglio 2019. Nelle premesse del documento sono riportate le modifiche al testo;

CONSIDERATO che le determinazioni sopra descritte non modificano il modello Dote Unica Lavoro che rimane pertanto conforme come da D.g.r. n. XI/959 del 11 dicembre 2018 e ss.mm.ii;

VISTO il parere dell'Autorità di Gestione POR FSE 2014- 2020 espresso con nota Prot. E1.2019.0517875 del 21 novembre 2019;

VERIFICATO inoltre che gli obblighi di comunicazione ai sensi degli artt. 26 e 27 del decreto legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 sono stati già assolti in sede di adozione del decreto n.19516/2018;

DATO ATTO che sono state rispettate e previste le regole e le procedure di cui alla policy in materia di privacy By Design previste con decreto n. 7837 del 12/02/2018 e che le stesse sono state applicate in modo puntuale per il trattamento dati, e che sono state soggette a verifica sul collaudo/test funzionale e verifica da parte del Data Protection Officer;

VISTA la l.r. 7 luglio 2008, n. 20 “Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale”, nonché i provvedimenti organizzativi relativi alla XI Legislatura regionale;

DECRETA

1. di stabilire l'incremento della dotazione finanziaria dell'Avviso Dote Unica Lavoro di cui al d.d.u.o. n. 19516 del 21 dicembre 2018 e ss.mm.ii per € 17.219.206,39 secondo la seguente ripartizione:

- € 15.000.000 a valere sull'Asse I del POR FSE 2014-2020 (Obiettivi specifici 8.1, 8.2, 8.5 e 8.6) Missione 15 – programma 03 – cap. 10793 – 10801 – 10808 – 10794



Regione Lombardia

– 10802 – 10809 – 10795 – 10803 – 10810 destinate alla Fascia 1, 2, 3 e 4 di cui:

- € 10.000.000 quali ulteriori risorse da assegnare nella fase della verifica periodica fissata il 31 ottobre 2019;
- € 5.000.000 finalizzati alla ripartizione in chiave premiante dei risultati conseguiti nelle fasce 3 e 3 Plus dell'ultima fase di Dote Unica Lavoro Fase seconda in attuazione delle previsioni introdotte con d.g.r. n. 677/2018;
- € 2.219.206,39 a valere sulle risorse residue della l. 53/00, Missione 1 – programma 3 – cap. 8433 – 8434 – 8435 destinate alla fascia 5 in attuazione della d.g.r. n. 2462 del 18 novembre 2019 di cui:
 - € 1.319.206,39 per l'accesso ad interventi di formazione permanente dedicati agli iscritti ai master universitari di primo e secondo livello;
 - € 900.000 per l'accesso ad interventi di formazione permanente dedicati ai lavoratori appartenenti ai seguenti corpi/comandi delle Forze dell'ordine:
 - Polizia di Stato;
 - Arma dei Carabinieri;
 - Guardia di Finanza;
 - Polizia di frontiera;
 - Polizia penitenziaria;
 - Esercito Italiano;
 - Vigili del Fuoco;
 - Aeronautica

definendo equamente per ciascuno di essi la dotazione finanziaria di € 112.500;

2. di disporre che le doti in Fascia 5 relative sia agli interventi di formazione permanente dedicati ai lavoratori appartenenti alle Forze dell'ordine sia agli interventi dedicati agli iscritti ai master universitari di primo e secondo livello potranno essere attivate a partire dalla data del 4 dicembre 2019;
3. di approvare i seguenti allegati parti integranti e sostanziali del presente provvedimento:



Regione Lombardia

- Allegato A “Soglie per operatore al 31.10.2019”, che riporta i dati relativi alla prima verifica al 31 ottobre 2019 con le relative procedure di calcolo;
 - Allegato B “Soglie per operatore al 31.10.2019 - Premialità” che riporta i dati relativi all’assegnazione della quota di “premialità” ai sensi ai sensi della d.r.g n. 959/2018;
 - Allegato C “Soglie per operatore al 31.10.2019 - Totali”, che individua le soglie massime di spesa complessive per i servizi di Dote Unica Lavoro in fascia 1,2,3 e 4 a disposizione degli operatori accreditati al lavoro alla data del 31 ottobre 2019 ad esito della verifica periodica del 31 ottobre che tengono conto dell’incremento della dotazione finanziaria di cui al punto 1 (nuove risorse finanziarie e “premialità” ai sensi della dg.r. n. 677/2018) e delle nuove disposizioni stabilite dalla D.g.r. n. 2462/2019 che valorizzano i risultati in Fascia 1;
4. di stabilire che le nuove soglie massime di spesa per operatore:
- verranno rese attive sul sistema informativo Bandi on line per l’invio delle doti a partire dalla data del 4 dicembre 2019;
 - rimangono comunque vigenti fino a nuova rideterminazione;
 - non costituiscono assegnazione formale di risorse;
5. di stabilire che le doti in Fascia 2 e 3 con i massimali delle ore formative aggiornate a n. 80 potranno essere attivate a partire dalla data del 13 dicembre 2019;
6. di approvare:
- l’Allegato D “Modifiche dell’Avviso Dote Unica Lavoro Terza fase e del Manuale di Gestione” parte integrante e sostanziale del presente provvedimento che riassume le principali modifiche intervenute all’Avviso e Manuale di Gestione della Dote Unica Lavoro;
 - la versione integrale aggiornata dell’“Avviso Dote Unica Lavoro Terza fase 2019-2021” come da Allegato 1 parte integrante e sostanziale del presente provvedimento che sostituisce quello approvato con d.d.u.o. n. 11010 del 25 luglio 2019;
 - l’Allegato 2 “Dotazione finanziaria” parte integrante e sostanziale del presente provvedimento che ridetermina la dotazione finanziaria dell’avviso e ripartisce le risorse per Fasce;
 - la versione integrale aggiornata del “Manuale di Gestione della Dote Unica Lavoro Terza fase 2019-2021” come da Allegato 3 parte integrante e sostanziale del presente provvedimento che sostituisce quello approvato con 11010 del 25 luglio 2019. Nelle premesse del documento sono riportate le modifiche al testo;



Regione Lombardia

7. di far salve tutte le restanti disposizioni del Manuale di Gestione e dell'Avviso Dote Unica Lavoro;
8. di attestare che la pubblicazione ai sensi degli artt. 26 e 27 del D. Lgs. 33/2013 è già avvenuta in sede di adozione del decreto n.19516/2018;
9. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia, sul portale istituzionale di Regione Lombardia www.regione.lombardia.it sezione bandi e sul sito internet www.fse.regione.lombardia.it.

IL DIRIGENTE

PAOLA ANGELA ANTONICELLI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge